



Северо-Казахстанский государственный
университет имени академика Манаша Козыбаева



Днепропетровский государственный аграрно-
экономический университет



Днепропетровский областной институт
последипломного педагогического образования

МАТЕРИАЛЫ

3-й Международной
научно-практической конференции

**«Развитие форм и методов
современного менеджмента
в условиях глобализации»**

ТОМ 1

**22-24 апреля 2015
г. Петропавловск**

УДК 658
ББК 65.291.21
Р64

Развитие форм и методов современного менеджмента в условиях глобализации: Материалы 3-й международной научно-практической. конф. – Петропавловск, 22-24.04.2015: тезисы докладов. – Т1. – Петропавловск: СКГУ им. М. Козыбаева, 2015 – 108 с.

Свидетельство УкрИНТЭИ № 660 от 12.11.2014 г.

В материалах конференции освещены передовые научно-практические результаты исследований, полученных в области менеджмента.

Для студентов, аспирантов, ученых и специалистов.

*Материалы сборника подаются в авторской редакции и
печатаются на языке оригинала*

Ответственность за достоверность фактов, имен, географических названий, цитат и других сведений несут авторы публикаций.

© Коллектив авторов, 2015
© СКГУ, 2015

СОДЕРЖАНИЕ

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Сиченко В. Модернізація системи та функцій державного управління в сфері послуг	5
Байдак І. Інституційні проблеми державного управління підприємництва та шляхи їх реформування в Україні	7
Білоцерківець В. Роль держави в умовах становлення постіндустріальної інноваційно-орієнтованої економіки: «нічний сторож» чи ефективний партнер	9
Быков А. Возможность использования современных биржевых инструментов для повышения эффективности функционирования АПК Республики Казахстан	12
Вишневська М. Обґрунтування важливості розробки методичного та організаційного забезпечення програм інноваційного розвитку регіонів	14
Воробйова К. Вплив макроекономічних дисбалансів на тенденції світової торгівлі	15
Гетьман О. До питання державного управління нестандартними (інноваційними) формами зайнятості населення в Україні	17
Гладкий М. Механізми державного регулювання залучення позабюджетних ресурсів вищої школи	20
Головко Л. Домінанти сталого розвитку України у глобальному середовищі	22
Демчук Н. Приватно-державне партнерство у механізмах здійснення інвестиційних проектів	24
Карасьов О. Міжнародні моделі соціально-трудових відносин	27
Магдіч А. Вплив демографічних факторів на економічне зростання	29
Мареніченко В. Методи державного регулювання малого та середнього бізнесу	32
Муньо А. Муніципально-приватне партнерство у контексті розширення місцевого фінансового ресурсу	34
Трещов М. Фіскальні аспекти удосконалення системи формування місцевих бюджетів України	36
Шевченко Н., Сичова М. Інвестиційна привабливість України в умовах політичної та економічної нестабільності	37
Шмиговська О. Розвиток державного управління України в сфері зайнятості населення у період євроінтеграції	40
Шпортюк Н. Європейські підходи до проведення адміністративно-територіальної реформи	41

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Баглюк В. Емоційна компетентність в роботі сучасного менеджера освіти	44
--	----

Бутурлина О. Управление инновациями в сфере образования	47
Ватковська М. Інформаційна система управління освітою як складова модернізації державного управління у галузі освіти України	49
Висоцька О. Випереджаюча освіта для сталого розвитку у системі інноваційної освітньої діяльності	51
Гордєєва І. Грантрайтинг – нова професія у соціальному підприємництві для інвалідів	54
Дзіговський М. Інформаційно-комунікаційні технології як основа розвитку освітньої галузі	57
Дуднік В. Інноваційний розвиток сучасного освітнього менеджменту в спеціалізованих комп'ютерних освітніх системах	59
Коляда І. Вплив процесів глобалізації на трансформацію освіти	61
Кондратьєва А. Системні реформації в галузі освіти	64
Королук С. Визначення рівня управлінської культури керівника навчального закладу	66
Резніченко З. Нові горизонти розбудови соціального партнерства як особливого чинника управління школою	69
Трофименко Г. Досвід формування інноваційного вектору взаємодії освіти та підприємництва	71
Тухтарова Т. Управління регіональною системою освіти в Україні	75
Харлаш Л. Мережеві форми комунікації в освітньому менеджменті	77

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Вініченко І., Маховський Д. Конкурентоспроможність продукції птахівництва у контексті глобалізації економіки України	81
Гаркавий В. Результати роботи рослинницьких галузей сільського господарства України	82
Дідик Л. Фінансове забезпечення інноваційної діяльності в Україні	84
Довбня С. Актуалізація структури системи збалансованих показників промислового підприємства з метою підвищення її дієвості	87
Запара Л. Процесний розвиток менеджменту якості	90
Кобернюк С. Актуальні проблеми менеджменту свинарських підприємств в умовах глобалізації	91
Лимонова Е. Злиття і поглинання – сучасний напрямок інвестиційного менеджменту в умовах глобалізації	94
Пугач А. Регіональне регулювання аграрної сфери економіки в умовах глобалізації	97
Савинкин В., Колиснеченко С. Разработка логико-структурной схемы управления инновационным проектом, определяющим развитие энергоэффективных технологий в машиностроительной отрасли	100

ГРАНТРАЙТИНГ – НОВА ПРОФЕСІЯ У СОЦІАЛЬНОМУ ПІДПРИЄМНИЦТВІ ДЛЯ ІНВАЛІДІВ

ІННА ГОРДЕЄВА, кандидат технічних наук, доцент

**Дніпропетровський національний університет залізничного транспорту
ім. ак. В. Лазаряна, Україна**

В різних країнах світу на сьогодні від 10 до 20 % населення визнані інвалідами [1]. І Україна не є виключенням. Відповідно до існуючої статистики та класифікації, в Україні проживає 2,6 млн. осіб з інвалідністю, а це становить 6,1 % від загальної чисельності населення [2]. Проте, якщо дотримуватися міжнародних класифікацій, то така кількість людей з інвалідністю значно вище. За підрахунками експертів, інвалідність можуть мати до 15% українців [2].

Також з точки зору подій останнього року, що пов'язані з воєнними діями у нашій країні, можна констатувати, що ця цифра невпинно зростає і кількість людей, що втратили працездатність внаслідок воєнних дій збільшується.

Як наслідок, з одного боку, виникає гостра проблема, що пов'язана з фінансовою забезпеченістю інвалідів, а з іншого, зрозуміло, що навіть найбільш високорозвинена економіка світу не витягне такий фінансовий тягар.

Але майже 80% інвалідів в Україні – це люди працездатного віку [2]. Тому ключова задача сьогодення полягає в тому, щоб допомогти людям з інвалідністю, які цього хочуть, перетворитися з «утриманців» в економічно незалежних членів суспільства. Саме для людей з обмеженими можливостями робота стає можливістю довести всім і собі, в першу чергу, що вони потрібні суспільству і що вони можуть для цього самого суспільства зробити щось корисне.

Одним із можливих шляхів вирішенні даної проблеми є соціальне підприємництво.

До світових лідерів у розвитку соціального підприємництва відноситься Великобританія [3]. Нині в цій державі налічується понад 60 тис. подібних організацій з річним обігом близько 27 млрд. фунтів стерлінгів, що можна порівняти з бюджетом України. В цьому секторі зайнято понад 3% населення, а кожне п'яте соціальне підприємство має річний обіг понад 1 млн. фунтів [3].

Соціальне підприємництво – поки відносно нове для України поняття, але воно вже стало реальністю. Яркими прикладами соціального підприємництва в Україні є:

1. Підприємство-пекарня «Горіховий дім», яку створила ГО «Народна допомога – Львів». Ця громадська організація за отриманий прибуток підтримує два проекти: соціальне таксі для транспортування інвалідів та центр інтегральної опіки для жінок, що опинилися у кризових ситуаціях.

2. Житомирський обласний Ресурсний центр розвитку соціального підприємництва, за підтримкою якого у 2013 році були відкриті два нові соціальні підприємства: шиномонтажна майстерня та СТО у смт. Червоноармійськ (працевлаштовано 2 інваліда II групи, 10% від прибутку вноситься в якості благодійної допомоги на утримання притул-

ку «Будинок вдів» у смт. Червоноармійськ) та швейна майстерня «Бабуся» у смт. Червоноармійськ (працевлаштовані мешканці притулку «Будинок вдів» та безробітні смт. Червоноармійськ, 55% прибутку використовується на утримання притулку).

Але соціальному підприємництву потрібна підтримка, щоб з розряду поодиноких ініціатив вирости в стійку структуру, на яку може спиратися держава у вирішенні соціальних проблем.

У загальному вигляді соціальне підприємництво можна визначити, як фінансово стійку, недотаційну економічну діяльність, спрямовану на вирішення соціальних проблем. Але це насамперед бізнес, який звичайно, знижує навантаження на місцеві бюджети у вирішенні суспільних проблем. Наприклад, Громадська організація створює соціальне підприємство і працювати тут зможуть вразливі верстви населення, отриманий прибуток громадська організація витрачає на допомогу людям з обмеженими можливостями, реабілітацію хворих, створення притулків для безхатченків і допомогу хворим дітям.

Головна відмінність соціального підприємництва від звичайного в тому, що частка робітників є інвалідами та прибуток спрямовується на вирішення соціальних проблем. В іншому воно повністю підкоряється законам бізнесу: сплачуються податки, планується розвиток, виникає прибуток.

Одним із перспективних інноваційних видів соціального підприємництва або новою професією у соціальному підприємстві можна вважати Грантрайтинг.

Грантрайтинг (від англ. grantwriting) – написання проектів для отримання грошових субсидій [4]. Грантрайтер – людина, що професійно займається розробкою проектів та складанням заявок на отримання як грантів, так і бізнес-планів на підтримку самодостатніх проектів у бізнес сегменті (цільових пожертвувань) на різноманітні проекти від державних і недержавних благодійних фондів, а також консультуванням з цих питань.

Кваліфіковані грантрайтери є одними з найбільш затребуваних незалежних підрядників сьогодні в Європі та світі [5]. Ця професія продиктована зростаючим попитом з боку некомерційних установ, щоб знайти нових перспективних спонсорів (приватних осіб, корпорацій, фондів, та ін.), некомерційних організацій, що шукають гранти, завжди в пошуку людей, які допоможуть їм знайти фінансування і запропонують розробити проект та написати проектну заявку під грант, або бізнес-план для потенційного інвестора у самодостатньому проекті. Грантрайтери в Європі виконують важливу роль для багатьох благодійних установ, науково-дослідних центрів та некомерційних організацій, коледжів та університетів, і інших організацій, шукають кошти від грантів [5].

Грантрайтери – це автономні фахівці, не прив'язані до установ, що набили руку на складанні заявок, які знають всі тонкощі справи, здатні за певну плату надати потрібну послугу.

Грантрайтер для України є новою професією. В чому вона полягає?

1. Грантрайтер зможе розробити проект та подати проектну заявку на певний грант, щоб представляти певну компанію. Тобто, компанія, яка хоче отримати грант, найме грантрайтера.

2. Грантрайтери зможуть об'єднуватися в агенції або віртуальні фірми з грантрайтингу та за гроші писати проекти для різних комерційних підприємств або для некомерційних оформлювати грантові заявки.

3. У грантрайтерів можуть народжуватися власні проекти, і вони будуть брати участь у грантових програмах, як керівники проектів на базі громадських організацій, допомагаючи аудиторії той чи іншої організації.

4. В Україні сьогодні чимало проектів у різних сферах, і грантрайтер, як фахівець працюючий у цьому напрямку може надавати консультативні послуги у цьому сегменті.

Грантрайтери по суті є фахівцями з професійного залучення коштів та потрібні усім цілеспрямованим організаціям.

Професія грантрайтер надасть можливість людям з інвалідністю отримати замовлення у режимі on-line або працювати в віртуальному офісі (тобто віддалено). Робота за такими принципами є дуже актуальною для таких людей, тому що її можна виконувати не залишаючи оселі, дистанційно, що позбавляє людину з інвалідністю складнощів із пересуванням до міста роботи. Ці люди не втративши ані здатності до праці, ані бажання займатися суспільно корисною діяльністю отримавши професію грантрайтер зможуть запропонувати ринку свої здібності з проектного менеджменту. Особи з обмеженими фізичними можливостями, які на собі відчувають негаразди суспільства своєї країни, зможуть краще за інших, розкривати та вирішувати проблеми суспільства у своїх проектних позиціях.

Використання грантрайтингу для вирішення проблем з працевлаштуванням людей з інвалідністю дозволить не лише надати цій категорії громадян можливість покращити своє матеріальне становище, а також вирішувати проблеми соціального характеру.

Список використаних джерел:

1. Как стать успешным социальным предпринимателем? [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://neinvalid.ru/kak-stat-uspeshnyim-sotsialnyim-predprinimatelem>. – Загол. з екрану.

2. Ежегодно в Украине растет количество инвалидов [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://healthinfo.ua/articles/aktivn-otdh/10978>. – Загол. з екрану.

3. Лях В. Развитие в Украине социального предпринимательства позволит решить проблемы с социальной адаптацией незащищенных категорий населения [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://socialbusiness.in.ua/index.php/novyny/v-ukraini/100-razvitie-v-ukraine-sotsial-nogo-predprinimatelstva-pozvolit-reshit-problemy-s-sotsial-noj-adaptatsiej-nezashchishchennykh-kategorij-naseleniya>. – Загол. з екрану.

4. Грантрайтер [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://philosophy.spbu.ru/userfiles/sCiencE21/grantwriting.pdf>. – Загол. з екрану.

5. Be a Grant Writer and Start a Grant Writing Business [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.powerhomebiz.com/vol121/grantwriter.htm>. – Загол. з екрану.